

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố Hồ Chí Minh từ nay đến năm 2020

Thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31 tháng 3 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 4249/QĐ-UBND ngày 07 tháng 9 năm 2011 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Chương trình thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2011 - 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 526/KH-UBND ngày 03 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh từ nay đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 1085/QĐ-UBND ngày 14 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020;

Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố Hồ Chí Minh từ nay đến năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chất lượng nguồn nhân lực nữ của thành phố Hồ Chí Minh.

Giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực của nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm và sử dụng tại cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn thành phố; đồng thời góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hồ Chí Minh, thực hiện hiệu quả chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho hệ thống chính trị thành phố.

2. Yêu cầu:

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức phải được thực hiện đồng thời với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thành phố từ nay đến năm 2020 nhằm đảm bảo các mục tiêu và chỉ tiêu đã đề ra.

II. NHIỆM VỤ, CHỈ TIÊU CỤ THỂ VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể:

1.1. Mục tiêu 1. Chuẩn hóa đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức

- **Chỉ tiêu 1.** 100% nữ công chức đang công tác trong các cơ quan hành chính phải đạt trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch; ngoại ngữ, tin học theo tiêu chuẩn quy định đối với từng ngạch, từng chức danh. Đối với nữ công chức từ ngạch chuyên viên và tương đương trở lên phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.

- **Chỉ tiêu 2.** 100% nữ viên chức đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập phải đạt trình độ chuyên môn phù hợp vị trí việc làm; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức chuyên ngành; ngoại ngữ, tin học theo tiêu chuẩn quy định đối với từng chức danh nghề nghiệp.

- **Chỉ tiêu 3.** 100% nữ cán bộ chủ chốt cơ sở phường, xã, thị trấn (Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận tổ quốc và Trưởng các đoàn thể phường, xã, thị trấn) có trình độ đại học hoặc đang học đại học, trung cấp lý luận chính trị trở lên. Đối với nữ công chức chuyên môn phường, xã, thị trấn đảm bảo 100% trình độ từ đại học trở lên (đối với các xã cần đạt trình độ đại học), phù hợp công việc đảm nhận, trung cấp lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học theo chuẩn quy định đối với từng ngạch, chức danh.

- **Chỉ tiêu 4.** 50% cán bộ, công chức, viên chức nữ trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ trong và ngoài nước.

1.2. Mục tiêu 2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo.

Chỉ tiêu: Phân đầu đến năm 2020, tỷ lệ nữ được đào tạo trình độ thạc sỹ và tương đương đạt 50%; tiến sỹ và tương đương đạt 25% trên tổng số cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo.

2. Đối tượng áp dụng:

Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch này là nữ cán bộ, công chức, viên chức thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội các cấp và khối Nhà nước của Thành phố. Cụ thể:

a) Nữ cán bộ, công chức đang công tác trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội của Thành phố và quận, huyện.

b) Nữ cán bộ, công chức phường, xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở phường, xã, thị trấn.

c) Nữ viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

d) Nữ Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Nội dung đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức lồng ghép trong nội dung đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh, cụ thể như sau:

1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước:

1.1. Về chuyên môn, nghiệp vụ:

- Đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn về pháp luật, các chủ trương chính sách của Đảng, kiến thức quản lý hành chính Nhà nước, hội nhập quốc tế, cải cách hành chính, ... kỹ năng về quan hệ ứng xử, giao tiếp của nữ công chức, viên chức với nhân dân và kiến thức khác.

- Kiến thức và kỹ năng chuyên ngành cụ thể cho từng chức danh về ngân hàng, tài chính, nội vụ, ngoại vụ, giao thông vận tải, xây dựng, thanh tra, quy hoạch kiến trúc, xây dựng công nghiệp, dịch vụ, thương mại, nông nghiệp...

- Chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho nữ cán bộ, công chức thuộc các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp.

- Kiến thức cơ bản và nâng cao về pháp luật quốc tế và kỹ năng giải quyết tranh chấp đầu tư quốc tế.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo quy định của Pháp luật cho nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

1.2. Về lý luận chính trị:

Đào tạo trung cấp lý luận chính trị cho nữ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và khối Nhà nước đạt chuẩn đề ra, tập trung đối tượng giữ vị trí lãnh đạo, quản lý và nguồn quy hoạch cán bộ nữ trẻ.

1.3. Về quản lý nhà nước theo ngạch, chức danh công chức và kiến thức chuyên ngành theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức:

Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo ngạch, chức danh công chức theo quy định pháp luật (kiến thức quản lý nhà nước chương trình Cán sự, Chuyên viên, Chuyên viên chính, Chuyên viên cao cấp, Kế toán viên,...) và kiến nghị Bộ - ngành Trung ương xây dựng chương trình và tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức (Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa và Thể thao, Y tế, Khoa học và Công nghệ,...).

1.4. Về ngoại ngữ:

Đào tạo ngoại ngữ nâng cao theo tiêu chuẩn quốc tế (TOEFL, IELTS,...) cho nữ cán bộ, công chức, viên chức ở các ngành có quan hệ giao tiếp thường xuyên với nước ngoài hoặc ở lĩnh vực nghiên cứu như: ngoại giao, du lịch, tài chính - ngân hàng, hợp tác quốc tế, khu công nghệ cao, khu nông nghiệp công nghệ cao, các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng, có vốn nước ngoài, vốn ODA, các viện nghiên cứu....

2. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài:

- Tiếp tục thực hiện Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ cho cán bộ, công chức, viên chức có triển vọng và năng lực thực tiễn theo các chuyên ngành khoa học, kỹ thuật tại các nước, trong đó tập trung vào các lĩnh vực như: công nghệ thông tin, vật liệu mới, xây dựng, quy hoạch đô thị, môi trường, quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, quản trị kinh doanh, thị trường tài chính, chứng khoán...

- Tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận và thực tiễn cho cán bộ, công chức, viên chức kỹ năng hoạch định và xây dựng chính sách trên các lĩnh vực: nông nghiệp công nghệ cao, chính sách công, hành chính công, quản lý đô thị, văn hóa nghệ thuật, bảo tàng, quản lý điều hành hệ thống y tế và bệnh viện, quản trị nguồn nhân lực, định hướng và xây dựng chương trình dạy nghề, điều hành và quản lý hệ thống giáo dục, trường học; đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, điều hành, bảo dưỡng hệ thống đường sắt đô thị, các tuyến đường cao tốc, cầu vượt, đường hầm... tại các nước tiên tiến (Anh, Úc, Mỹ, Nhật Bản, Nga, Đức, Pháp, Hàn Quốc,...).

- Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo các chương trình được tài trợ học bổng của các nước như: học bổng Fulbright của Hoa Kỳ, Chevening của Vương Quốc Anh, JDS của Nhật Bản, ITEC của Ấn Độ,... và các chương trình tài trợ đào tạo, tham quan học tập, hội thảo quốc tế tại nước ngoài.

3. Kết hợp đào tạo trong nước và nước ngoài:

- Đào tạo kỹ sư, thạc sĩ tin học, điện tử... phục vụ cho việc vận hành, quản lý hệ thống hạ tầng, khai thác các chương trình phần mềm ứng dụng trong công tác quản lý nhà nước ở các lĩnh vực giao thông vận tải, đường sắt đô thị, đường cao tốc, đường thủy, hầm ngầm, cầu vượt trên cao...

- Tiếp tục triển khai thực hiện chương trình đào tạo 100 thạc sĩ, tiến sĩ chuyên ngành công nghệ sinh học ở nước ngoài giai đoạn 2016 - 2020 gồm các chuyên ngành: sinh học phân tử động, thực vật; di truyền chọn tạo giống cây trồng; vaccine, protein tái tổ hợp; công nghệ sinh học môi trường; công nghệ vi sinh; công nghệ sinh học thủy sản... Ưu tiên cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo ở các nước có trình độ cao về lĩnh vực công nghệ sinh học.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức với nhiều hình thức: mở rộng liên kết, phối hợp các cấp, các ngành lựa chọn các hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm của giới; đào tạo bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn;

2. Có chính sách cụ thể, phù hợp, tạo điều kiện để nữ cán bộ, công chức, viên chức thành phố yên tâm tham gia học tập nâng cao trình độ bằng nhiều hình thức phù hợp: đào tạo tại chỗ, tập trung; nữ cán bộ, công chức, viên chức mang theo con nhỏ dưới 36 tháng tuổi khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng; quy định các hình thức đào tạo linh hoạt, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của nữ cán bộ, công chức, viên chức đang nuôi con nhỏ; đang công tác ở địa bàn khó khăn.

3. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, tạo điều kiện, tạo cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học,... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

4. Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; chương trình bồi dưỡng lãnh đạo quản lý để nâng cao nhận thức của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức đến năm 2020 được lồng ghép trong Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố giai đoạn 2016 - 2020.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức khối Nhà nước.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan có liên quan định kỳ theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch và các khó khăn, vướng mắc phát sinh, định kỳ báo cáo Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo.

2. Đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy:

- Chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ tham mưu Thường trực Thành ủy thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố và chỉ đạo cấp ủy các cấp triển khai thực hiện.

3. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố:

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan có liên quan hướng dẫn, triển khai Kế hoạch đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc và cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình theo đúng quy định pháp luật.

- Bố trí, tạo điều kiện và cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học,... đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

4. Học viện Cán bộ thành phố và các trường đại học, cơ sở đào tạo; các viện, trung tâm đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn thành phố:

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan có liên quan tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung đào tạo, bồi dưỡng của Kế hoạch theo đúng thẩm quyền, chức năng và nhiệm vụ được giao.

- Lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; chương trình bồi dưỡng lãnh đạo quản lý để nâng cao nhận thức của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị lãnh đạo các cơ quan liên quan báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị liên quan khẩn trương triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND.TP;
- TTUB: CT, PCT/VX;
- Văn phòng Thành ủy và các Ban Thành ủy;
- Ủy ban MTTQ VN và các đoàn thể TP;
- Văn phòng HĐND.TP; VP Đoàn ĐBQH.TP;
- Sở Nội vụ (4b);
- Các Sở, ngành TP;
- Thành viên Ban VSTBPN&BDG TP;
- Thành viên Tổ giúp việc Ban VSTBPN&BDG TP;
- VPUB: CVP, PVP/VX;
- Phòng VX, TH;
- Lưu: VT, (VX/Th2) MH 190

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Thu